

T.C.
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
ANKARA

Sayın, Prof.

Üniversitemiz **Yönetim Kurulu**'nun aşağıdaki konuları görüşmek üzere **04 Nisan 2024 Perşembe** günü saat **08:30'da Beytepe Kampüsü Doğramacı Binasında** yapacağı toplantıya katılmanızı saygılarımla rica ederim.

Doç. Dr. Oytun CANYAŞ
Genel Sekreter V.

Prof. Dr. Mehmet Cahit GÜRAN
Rektör

G Ü N D E M:

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanununun 34.Maddesi):

1. Japon uyruklu **Dr. Öğr. Shihomi Ara Aksoy**'un sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim görevlisi olarak **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi**'nde görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
H.Ü. 2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4. Öğretim Kadrosu	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

2. **Edebiyat Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Yasemin Abayhan**'ın **Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı**'nda Bakan Danışmanı olarak daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

3. Üniversitemiz Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Sibel Aksu Yıldırım**'ın **Ağrı**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme.

4. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Müge Yemişçi Özkan'ın Gürcistan'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

5. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Şennur Uzun'un Kanada'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

6. Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Banu Bulduk Türkmen'in TÜBİTAK Meraklı Minik Dergisi Yayın Danışma Kurulunda görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

7. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yonca Özkan Arat'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

8. Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Elif Reyhan Şahin'in Makedonya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

9. Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hayrunisa Topçu'nun Kazakistan'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

10. Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gökhan Töret'in Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

11. Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Gözdem Kaykı'nın Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme değildir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

12. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Suat Özdemir'in Gazi Üniversitesi TEKNOPARK bünyesinde faaliyet gösteren CISARGE Bilişim Araştırma Geliştirme Yazılım Eğitim Danışmanlık Ltd. Şti.'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

13. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Diyar Akay'ın Gazi Üniversitesi TEKNOPARK bünyesinde faaliyet gösteren CISARGE Bilişim Araştırma Geliştirme Yazılım Eğitim Danışmanlık Ltd. Şti.'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

14. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Şahmaran'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren ENSENSEİ Mühendislik Danışmanlık Ltd. Şti'de (kendi şirketi olduğu için ücret almayacaktır.) projeler çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

15. Fen Fakültesi Araştırma Görevlisi Zühra Çınar Esin'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Elastek Elastomer ve Plastik Teknolojileri Ürünleri Sanayi Ticaret Ltd. Şti'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

16. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ergün Tuncay'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

17. Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Egemen Güney'in Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren MRD Mineral Madencilik Teknolojileri ve Çevre Tic. Ltd. Şti'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

18. Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlileri Dr. Mehmet Suphi Ünal ile Dr. Süleyman Yasin Kılhoğlu'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Güvenli ve Verimli Maden Teknolojileri San. Tic. Ltd. Şti.'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

19. Emekli Öğretim Üyesi Prof. Dr. F. Figen Özgür'ün Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Ziyaretçi Öğretim Elemanı olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme:

20. **Eğitim Fakültesinde** 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı kapsamında ders verecek öğretim elemanlarının teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

21. İran Vatandaşı **Dr. Ehsan Sanattalab**'ın Üniversitemiz **Fen Fakültesi** Kimya Bölümünde çalışma yapması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini arttırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.

Ücretler:

22. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Bilimsel Danışmanlık Hizmetlerinin görüşülerek ücretinin teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

23. Hacettepe Üniversitesi Biyolojik Çeşitlilik Araştırma ve Uygulama Merkezi bünyesinde yer alan **Biy çeşitlilik Müzesi giriş ücretleri** hakkında görüşülerek yeniden incelenmek üzere gündemden çekilmesine karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

24. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Mart 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

25. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Mart 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	

Öğrenci Hakkında:

26. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Tolga Ulusan**'ın durumu görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun Kararı uygun görüldü.

27. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** öğrencilerinin durumlarının görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun Kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	

Profesörlük Atamaları:

28. **Hukuk Fakültesi** Milletlerarası Özel Hukuk Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Banu Şit Köşgeroğlu**'nun atanması uygun görüldü.

29. **Hemşirelik Fakültesi** Psikiyatri Hemşireliği Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Duygu Hiçdurmaz**'nin atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz profesörlük kadrosuna başvuranların atamaları. Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	